

Bakgrund

I takt med förändringen av den demografiska och kulturella sammansättningen av samhällen, har det blivit nödvändigt att utbilda människor mot ett mer accepterande förhållningssätt till ett mångkulturellt samhälle, allt för att undvika främlingsfientlighet och rasism.

I denna struktur är det av avgörande betydelse att erbjuda utbildning i interkulturella frågor om man vill nå målet att utveckla tolerans, förståelse och respekt mellan folk, grupper och individuella individer

Migrationen i Europa är fortfarande förhållandevis hög. Trots det innehåller – i de festa europeiska länderna - grundutbildningen till yrken inom det sociala och pedagogiska området förhållandevis liten del av kulturkunskap och kunskap om integrationsfrågor.

Syfte och mål

Projektets övergripande mål är en förbättring av den interkulturella kompetensen hos pedagogisk personal och lärare i olika institutionella miljöer i Europa samt i deras målgrupper.

De följande fyra huvudmålen i "INTEGRATION" kommer att bidra till att nå projektets syfte och leda till att nå ett europeiskt förhållningssätt till interkulturell utbildning:

- Utveckling av en gemensam och överförbar undervisningsmetod med temat integration: På basis av den första beskrivande fasen kommer ett gemensamt koncept för utbildning i interkulturella frågor att definieras och göras tillgänglig för flera sociala och pedagogiska organisationer i Europa.



- Utvecklandet av undervisningsmaterial och media inom de olika Europeiska organisationerna. De deltagande organisationerna och deras målgrupper ska utveckla modeller för undervisningsmaterial och läromedel vilka kan överlätas mellan varandra. Genom utbildning och träning av pedagogisk personal kan man öka kunskapen om interkulturella frågeställningar.
- Introduktion av nya metoder för att underlätta interkulturellt lärande, förändring av kunskapsinnehållet samt av användandet av multimedia i lärmiljön
- Genomförande, testning, utveckling och spridning av lärande och informationsenheter och moduler. Enheterna kommer att vara tillgängliga för andra organisationer i Europa för att därigenom harmonisera strategier för interkulturellt lärande på europeisk nivå.



Förväntade resultat och utbyte

- Rapporter om situationen i de deltagande länderna och institutionerna, målgrupper, utbildning och kompetens hos personalen.
- inlärningsprogram för att förbättra den interkulturella kompetensen i personalen, hos målgrupperna och bland individerna.
- Databas med relevant information om interkulturella frågeställningar
- webbaserad plattform som ett informations- och kommunikationsredskap
- Program för lokal verksamhet med syftet att nå en förbättrad integration



Verksamhet

Verksamheten i projektet är uppdelad i arbetsmoment

- Utveckling av ett gemensamt handlingsprogram beträffande personalutbildning utifrån behov och aktuell situationen.
- Utveckling av likvärdiga läromedel för personalutbildning, såväl datorbaserade som för traditionellt lärande.
- Skapandet av ett ledningssystem för att ta fram och realisera e-learning kurser baserade på en databas med interkulturella frågeställningar samt med en interkulturell ordlista
- Genomförande och utvecklande av personalutbildning
- Spridning av projektets resultat och främjande för att nå nya partners på lokal, regional och internationell nivå.

Vinnare

I sociala organisationer och inom utbildningsinstitutioner kommer all personal, t ex lärare och annan pedagogisk personal att vara direkta vinnare av resultaten. Genom att utveckla lärandet och tillgängligheten till nya undervisningsmetoder kan man skapa en bättre förståelse för de krav och behov som finns på mångkulturell utbildning och till produktionen av nya läromedel och databas med multikulturella frågeställningar

Allmänheten kommer att få förmåner såväl direkt som indirekt av resultaten. Skapandet av en stomme för att öka samverkan mellan mångkulturella grupper kommer att leda till bättre integration.

Att arbeta med interkulturella aktiviteter kan bryta en möjlig isolering och hjälpa människor att skapa kontakter med andra med olika ursprung samt att lära språket i värdlandet.

Om människor med olika bakgrund får möjlighet att visa och framföra sin kultur, religion och tradition för andra, skapar vi tillfällen som leder till bättre förståelse och ömsesidig respekt. Genom att även ge dessa personer tillträde till en webbaserad plattform för kommunikation, information och utbildning kommer de att öka sin kompetens både i det sociala livet och på arbetsmarknaden. På detta sätt når man ökad IT-kompetens som en "sido-effekt" av projektet.

Organisation

Projektet finansieras av Europeiska Unionen inom programmet Socrates/Grundtvig vilka arbetar med vuxnas lärande i en vid form. Projektet pågår i 27 månader, från 2004-10-01 – 2006-12-31.

För ytterligare information, kontakta

Växjö kommun Kommunledningskontoret
Arbete & Utveckling
Västergatan 17 B, Box 1222
351 12 Växjö, Sweden

kontaktpersoner:

Elisabeth Wernerson Johnson
E-Mail: elisabeth.wernerson@kommun.vaxjo.se

Du hittar också mer information på projektets hemsida: www.integration-eu.org



Deltagare

BUPNET

BUPNET GmbH
Am Leinekanal 4
D - 37073 Göttingen
www.bupnet.de



Pädagogisches Seminar
Baurat-Gerber-Str. 4-6
D - 37073 Göttingen
www.uni-goettingen.de



Paritätischer Kindergarten
Grone
Sollingstr. 73
D - 37081 Göttingen
www.pari-kita-grone.de



GIP FIPAN
53, avenue Cap de croix
06181 Nice cedex 2
<http://www.ac-nice.fr>



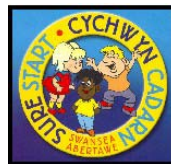
INSUP Formation
37, rue Labottière
F - 33000 Bordeaux
www.insup.org



Il Ghetto Coop arl.
Via Santa Croce 18
I - 09124 Cagliari
www.ilghetto.org



Växjö kommun
Västra Esplanaden 18
SE - 35112 Växjö
<http://www.vaxjo.se>

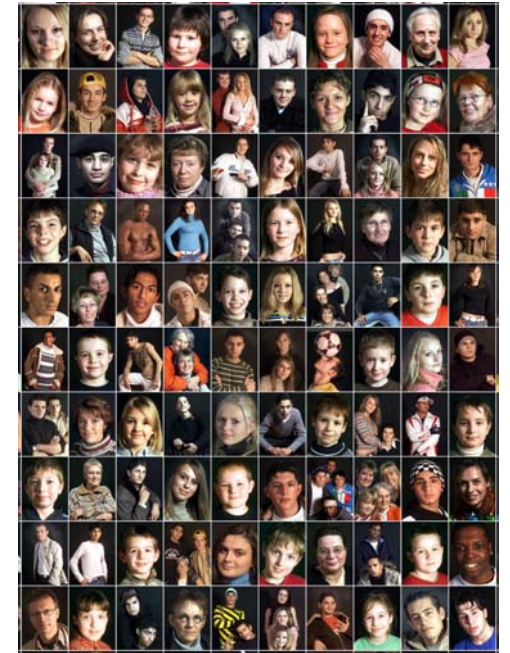


Sure Start
Brynawel Road,
Gorseinon
UK Swansea SA4 4UU
www.swansea-tr.wales.nhs.uk



University of Latvia
Raina Blv.19
LV-1586 Riga
<http://www.lu.lv>

INTEGRATION



Intercultural Dialogue for a Multicultural Society in Europe

European Project

